

**KIRGIZİSTAN-TÜRKİYE MANAS ÜNİVERSİTESİ**  
**AKADEMİK PERFORMANS DEĞERLENDİRME VE TEŞVİK YÖNETMELİĞİ**

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar**

**Amaç ve kapsam**

**Madde 1.** Bu Yönetmelik; Kırgızistan-Türkiye Manas Üniversitesi kadrosunda tam zamanlı olarak görev yapan öğretim elemanlarının akademik performanslarını değerlendirmeye ve öğretim elemanlarına yapılacak akademik teşvik ödeneğinin uygulanmasına yönelik, bilim alanlarının özellikleri ve öğretim elemanlarının unvanlarına göre performans değerlendirme ve teşvik puanlarının hesaplanmasında esas alınacak faaliyetlerin ayrıntılı özellikleri ve puan karşılıkları, performans değerlendirme ve teşvik puanının hesaplanmasına ilişkin usul ve esaslar ile bu değerlendirmeleri yapacak komisyonların oluşumu ve diğer hususları belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

**Dayanak**

**Madde 2.** Bu Yönetmelik, Kırgızistan-Türkiye Manas Üniversitesi Tüzüğüne ve ilgili diğer mevzuatına dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar ve kısaltmalar**

**Madde 3.** Bu Yönetmeliğin uygulanmasında;

- 1) **AHCI:** Arts and Humanities Citation Index'ini (Sanat ve Beşeri Bilimler Endeks'ini),
- 2) **Akademik birim:** Üniversite bünyesinde faaliyet gösteren fakülte, yüksekokul, meslekyüksek okulu, enstitü ve araştırma merkezini,
- 3) **Alan İndeksli dergi:** SCI, SCI-Exp, SSCI, AHCI ve ESCI dışındaki ve Senato tarafından belirlenen dergileri,
- 4) **Araştırma:** Öğretim elemanının çalıştığı kurum tarafından ve araştırmacının ilgili olduğu kurumlarca önceden onaylı, başlangıcı belgelenmiş, çalışmanın sonuç raporu aynı kurumlarca tescillenmiş, herhangi bir proje kapsamında yürütülmemiş, en az iki ay süreyle yapılmış eski bilgileri test etmeye, bir problemi çözmeye, bir teoriyi geliştirmeye, yeni bir teori ortaya koymaya, yeni bilgi, uygulama, teknoloji veya yaratıcı eser üretmeye yönelik, süreçleri raporlaştırılmış, bu yönetmelik ekindeki diğer faaliyet türlerine girmeyen sistematik çalışmaları,
- 5) **Atıf:** Öğretim elemanının yazar olarak yer almadığı yayınlarda öğretim elemanının eserlerine yapılan atıfları,
- 6) **Diğer Hakemli Dergi:** SCI, SCI-Exp, SSCI, AHCI, ESCI ve alan indeksleri dışındaki ISSN ve e-ISSN numaralı, basılmış veya elektronik ortamda en az üç yıl süre ile yayınlanmış, cilt, sayfa ve yıl bilgileri ile künyesi açık bir şekilde beyan edilen dergileri,
- 7) **ESCI:** Emerging Sources Citation Index'i,
- 8) **Faaliyet:** Her takvim yılı için bir önceki yıl, bilim, teknoloji ve sanata katkı sağlayıcı nitelikte yurt içinde veya yurt dışında sonuçlandırılan proje, araştırma, yayın, tasarım, sergi, patent ile bu çalışmalara yapılan atıfları, bilim kurulu bulunan toplantılarda sunulan tebliğleri, alınan akademik ödülleri, topluma yönelik ve yönetsel süreçlere katkıyı ve diğer akademik ve sanatsal faaliyetleri içeren alanları,
- 9) **Kitap:** Daha önce herhangi bir yerde yayımlanmamış olan araştırma, telif veya çeviri

- eseri,
- 10) **Komisyon:** “Akademik Performans-Teşvik Düzenleme, Değerlendirme, Denetleme ve İtiraz Komisyonu”nu,
  - 11) **Ödül:** Öğretim elemanının, alanı ile ilgili yapmış olduğu mesleki, bilimsel veya sanatsal faaliyetler ile topluma hizmet amaçlı faaliyetleri dolayısıyla almış olduğu ödülleri,
  - 12) **Patent:** Ulusal ve uluslararası kurumlar tarafından tescillenmiş patentleri,
  - 13) **Proje:** Konusu, amacı, kapsamı, süresi, özel şartları ve bütçesi belirlenmiş; yeni bilgiler üretilmesi ve bilimsel yorumlarının yapılması veya teknolojik/sosyal problemlerin çözümlenmesi için bilimsel esaslara uygun olarak gerçekleştirilen ve sonuç raporu ilgili kurumlarca kabul edilmiş çalışmaları,
  - 14) **SCI:** Science Citation Index’ini (Bilim Atıf Endeks’ini),
  - 15) **SCI-Exp:** Science Citation Index-Expanded’ini (Genişletilmiş Bilim Atıf Endeks’ini),
  - 16) **Senato:** Kırgızistan-Türkiye Manas Üniversitesi Senatosu’nu,
  - 17) **Sergi:** Öğretim elemanının alanı ile ilgili akademik nitelik taşıyan işitsel ve görsel etkinliklerle ilgili bienal, gösteri, dinleti, konser, festival ve gösterim etkinliklerini,
  - 18) **SSCI:** Social Sciences Citation Index’ini (Sosyal Bilimler Atıf Endeks’ini),
  - 19) **Takvim yılı:** 1 Ocak ile 31 Aralık tarihleri arasındaki zamanı,
  - 20) **Tasarım:** Bir yapı, ürün veya nesnenin ilk çizim veya taslağını,
  - 21) **Tebliğ:** Bilim Kurulu bulunan ulusal ve uluslararası düzeydeki toplantılarda sunulmuş ve yayımlanmış (bildiri kitabı, özetler kitabı, web sayfası veya CD, DVD vb. medya ortamında) tebliğleri,
  - 22) **Topluma hizmet süreci:** Üniversitenin izni alınarak yapılan topluma faydalı olduğu değerlendirilen işleri,
  - 23) **Ulusal film festivali:** Ülke çapında filmlerin katıldığı ve jüri üyelerinin aynı ülkeden olduğu film festivalini,
  - 24) **Ulusal kanal:** Ülke çapında yayın yapan televizyon kanalını,
  - 25) **Ulusal proje:** Bir ülkenin kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projeleri,
  - 26) **Ulusal yayınevi:** En az üç yıl ulusal düzeyde düzenli faaliyet yürüten ve daha önce aynı alanda farklı yazarlara ait en az beş kitap yayımlamış yayınevini,
  - 27) **Uluslararası film festivali:** En az üç farklı ülkeden filmin katıldığı ve aralarında en az iki farklı ülkeden jüri üyesinin bulunduğu film festivalini,
  - 28) **Uluslararası kanal:** Uydu ya da diğer uluslararası mecralardan ülke dışına yayın yapan televizyon kanalını,
  - 29) **Uluslararası proje:** Birden fazla ülkenin kurum ve kuruluşları tarafından gerçekleştirilen projeleri,
  - 30) **Uluslararası yayınevi:** En az beş yıl uluslararası düzeyde düzenli faaliyet yürüten, aynı alanda daha önce en az yirmi kitap yayımlamış yayınevini,
  - 31) **Üniversite:** Kırgızistan-Türkiye Manas Üniversitesi’ni,
  - 32) **WOS: WEB of Science’i,**
  - 33) **Yurt dışı faaliyeti:** Kırgız Cumhuriyeti dışındaki ülkelerde yapılan faaliyeti,
  - 34) **Yurt içi faaliyet:** Kırgız Cumhuriyeti sınırları içerisinde yapılan faaliyeti,

ifade eder.

## İKİNCİ BÖLÜM

### Genel Esaslar

## **Akademik Performans-Teşvik Düzenleme, Değerlendirme, Denetleme ve İtiraz Komisyonu**

### **Madde 4**

- 1) Bu Yönetmelikte belirtilen görevleri yerine getirmek üzere Kırgızistan-Türkiye Manas Üniversitesi bünyesinde farklı alanlarda görev yapan öğretim üyeleri arasından Üniversite Senatosu tarafından seçilen biri rektör yardımcısı olmak üzere beş kişiden oluşan "Akademik Performans-Teşvik Düzenleme, Değerlendirme, Denetleme ve İtiraz Komisyonu" kurulur. Komisyon başkanlığı bir rektör yardımcısı tarafından yürütülür.
- 2) Komisyon üyeleri üç yıllığına seçilir. Süresi biten üye yeniden seçilebilir. Üyeliğin herhangi bir sebeple boşalması halinde, kalan süreyi tamamlamak üzere, birinci fıkrada yer alan usulle yeni üye seçilir.
- 3) Komisyon, başkan dâhil üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar verir. Oyların eşit olması halinde komisyon başkanının oyu yönünde karar alınmış sayılır. Üyeler çekimser oy kullanamaz.
- 4) Komisyon, akademik performans değerlendirme ve teşvik başvuru takviminin hazırlanmasından ve yürütülmesinden sorumludur.
- 5) Komisyon, faaliyetlerin belgelendirilmesinde ve faaliyet türlerinin sınıflandırılmasında oluşan tereddütleri gidermeye, performans ve teşvik çalışmalarına ilgili işleri düzenlemeye, denetlemeye ve yapılan itirazları sonuçlandırmaya yetkilidir.
- 6) Bu Yönetmelikte yer almayan hususlarda "Akademik Performans-Teşvik Düzenleme, Değerlendirme, Denetleme ve İtiraz Komisyonu" karar vermeye yetkilidir.

## **Akademik performans değerlendirme ve teşvik başvuru süreci**

### **Madde 5**

- 1) Akademik performans değerlendirme ve teşvik başvuru takvimi, en geç Aralık ayının ilk haftasında Komisyon tarafından hazırlanır ve Senatonun onayına sunulur.
- 2) Akademik performans değerlendirme ve teşvik başvuruları, değerlendirmenin yapılacağı yılın ilan edilen tarihleri arasında, fiili olarak görev yaptığı bölümlere/programlara /anabilim/anasanat dalı başkanlıklarına yapılır.
- 3) Öğretim elemanlarınca yapılan başvurular akademik birimler bünyesinde kurulan "Birim Akademik Performans,Teşvik Başvuru ve İnceleme Komisyonu" tarafından incelenir ve değerlendirilir.
  - a. Birim Akademik Performans,Teşvik Başvuru ve İnceleme Komisyonu";
  - b. Rektörlüğe bağlı bölümlerde ve merkezlerde bölüm/merkez başkanının/müdürünün başkanlığında olmak üzere bölüm/merkez başkanı/müdürü tarafından önerilenler arasından Rektörlük tarafından görevlendirilen üç öğretim elemanından oluşur.
  - c. Fakülte, enstitü, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında dekanın/müdürün başkanlığında olmak üzere dekan/müdür tarafından önerilenler arasından akademik birim yönetim kurulunca görevlendirilen beş öğretim üyesinden oluşur. Yeterli sayıda öğretim elemanı bulunmaması halinde üyeler Üniversitedeki yakın alanlarda çalışan öğretim üyelerinden tamamlanır.
- 4) Birim Akademik Performans,Teşvik Başvuru ve İnceleme Komisyonu üyeleri üç yıl için seçilir. Süresi biten üye yeniden seçilebilir. Üyeliğin herhangi bir sebeple boşalması halinde kalan süreyi tamamlamak üzere aynı usulle yeni üye seçilir.
- 5) Birim Akademik Performans,Teşvik Başvuru ve İnceleme Komisyonu, başkan dâhil

üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar verir. Oyların eşit olması halinde komisyon başkanının oyu yönünde karar alınmış sayılır. Üyeler çekimser oy kullanamaz.

- 6) Birim Akademik Performans, Teşvik Başvuru ve İnceleme Komisyonu, başvuru sahibinin faaliyetlerinin alan itibarıyla uygun olup olmadığına karar verir. Alan itibarıyla uygun görülmeyen faaliyetler değerlendirmeye alınmaz.
- 7) Birim Akademik Performans, Teşvik Başvuru ve İnceleme Komisyonu'unca incelenen başvurular hazırlanan başvuru değerlendirme kararı ile birlikte süresi içinde rektörlüğe bağlı bölümler/merkezler, dekanlıklar veya müdürlükler tarafından Komisyona gönderilir.
- 8) Komisyon, Birim Akademik Performans, Teşvik Başvuru ve İnceleme Komisyonu kararlarını inceleyerek nihai kararını verir ve Rektörlüğe iletir. Komisyon kararları Senato tarafından onayladıktan sonra tebliğ veya ilan edilir.
- 9) Akademik Performans-Teşvik Düzenleme, Değerlendirme, Denetleme ve İtiraz Komisyonu kararlarına karşı tebliğ veya ilan tarihinden itibaren beş iş günü içinde Komisyon'a itiraz edilebilir.
- 10) Komisyon, yapılan itirazlara itiraz süresinin bittiği tarihten itibaren 10 iş günü içinde cevap verir.
- 11) Başvuruların değerlendirilmesi ve hesaplamalar Şubat ayı içinde sonuçlandırılır.

### **Akademik performans değerlendirme ve teşvik başvurularının değerlendirilme esasları**

#### **Madde 6**

- 1) Ödülün değerlendirilmesinde ödülün alındığı; projelerin değerlendirilmesinde projelerin sonuçlandığı; makalelerin değerlendirilmesinde yayınlandığı; tasarımların değerlendirilmesinde tasarımın sonuçlandığı; patentlerin değerlendirilmesinde patentin tescil edildiği ve sergilerin değerlendirilmesinde ise serginin açıldığı tarih esas alınır.
- 2) Farklı dergilerde editörlük sayısı, hakemlik değerlendirmesinde ise yapılan hakemlik sayısı değerlendirmeye alınır.
- 3) Kitabın ve sözlüğün ISBN, dergilerin ISSN ve e-ISSN numarası olması esastır. Kitap, sözlük, kitap bölümü yazımı ve kitap editörlüklerinde başvuru dönemi esas alınır. Sergiler kapsamında hazırlanmış kuratörlük kitapları ve sınavlar için hazırlanmış soru kitapçıkları değerlendirmeye alınmaz. Sözlük, bir yayınevi tarafından basılmış ve kitap için aranan özelliklere sahip olmalıdır. İçeriğinde önemli değişiklikler yapılmamış kitap veya kitap bölümlerinin tekrar baskıları, başlığı veya ISBN numaraları değişmiş olsa dahi yeniden puanlamada esas alınmaz. Makalelerin değerlendirilmesinde, makalenin yıl, cilt ve sayfa numarasının verilmiş olma şartı aranır.
- 4) Uluslararası tebliğlerin değerlendirilebilmesi için yurt içinde veya yurt dışında yapılmış olmasına bakılmaksızın toplantılarda bilim kurulunda en az beş yabancı akademisyenin veya beş yabancı katılımcının bulunması gerekir. Tam metni yayınlanmış bir tebliğin, içeriğinde önemli değişiklikler yapılmadan makale, kitap veya kitap bölümü haline dönüştürülmesi durumunda yeniden puanlama yapılmaz.
- 5) Sergi faaliyetinin değerlendirilmesinde sanata katkı sağlayıcı nitelikte olanlar dikkate alınır. Yıl içinde tekrar eden sergi ve faaliyetlere mükerrer puanlama yapılamaz. Tekrar eden sergiler, gösteriler tekrar puanlanamaz. Sergi kapsamındaki etkinliklerin değerlendirilmesinde, eğitim-öğretim faaliyetleri ve öğrenci kulüp faaliyetleri kapsamındaki sergiler dikkate alınmaz.

- 6) Proje faaliyetinin değerlendirilmesinde sadece bilim, teknoloji ve sanata katkı sağlayıcı nitelikte veya topluma hizmet amacıyla ulusal veya uluslararası seviyede başarı ile sonuçlandırılmış ve sonuç raporu onaylanmış projeler değerlendirmeye alınır. Akademik Teşvik puanının hesaplanmasında en az dokuz ay süreli projeler değerlendirilir. Bu süreye projenin yürütülmesi esnasındaki uzatmalar dikkate alınmaz.
- 7) Ödüllerin değerlendirilmesinde, TÜBİTAK ve T.C. Yükseköğretim kurumlarından alınan yayın teşvik ödülleri destek kapsamı dışında tutulur. Öğretim elemanının kadrosunun bulunduğu ve fiili çalıştığı kurum tarafından verilen belge ya da ödüller akademik teşvik kapsamında değerlendirilemez. Aynı faaliyet için birden fazla ödül alınabilir. Bu durumda her bir ödül puanlamaya ayrı ayrı dâhil edilir.
- 8) Alanında yayımlanan kitap/dergi editörler kurulu, yayın kurulu üyeliği puanlamasında kişi sayısı dikkate alınmaz.
- 9) Özel bir paylaşım oranı olmayan faaliyetler için "puan/kişi sayısı" oranı dikkate alınır. Atıflarda kişi sayısı dikkate alınmaz.
- 10) Tasarım faaliyetinin değerlendirilmesinde sadece bilim, teknoloji ve sanata katkı sağlayıcı nitelikte, başvuru sahibinin kendi alanı ile ilgili olan ve kamu kurumları veya özel hukuk tüzel kişileriyle yapılan sözleşme uyarınca uygulanmış veya ticarileştirilmiş tasarımlar dikkate alınır.
- 11) Araştırma faaliyetlerinin değerlendirilmesinde, araştırmancının en az iki ay süre ile yürütülmüş, ilgili yıl içinde bitirilmiş ve sonuç raporları onaylanarak tamamlanmış, araştırmayı gerçekleştiren öğretim elemanının KTMÜ dışında bir üniversitede ya da araştırma kurumunda görevlendirilmiş ve araştırmancının bir proje kapsamında yürütülmüş olması gerekmektedir. Öğrenci bitirme tezleri araştırma kapsamında değerlendirilmez.
- 12) Öğretim elemanının başvurusundaki faaliyet türü, alt faaliyet ve ayrıntıları beyan edildiği yerde değerlendirilir. Birim Akademik Performans, Teşvik Başvuru ve İnceleme Komisyonu'unca yapılan değerlendirmelerde beyan edildiği yerden başka bir alana taşınarak yeniden değerlendirilmesi yapılamaz.
- 13) Bütün faaliyetlerde KTMÜ adresinin belirtilmesi gerekir.

### **Akademik performans değerlendirme ve teşvik puanı ile teşvik ödeneğinin hesaplanması**

#### **Madde 7**

- 1) Her bir akademik faaliyet türünden elde edilen puanların toplanmasıyla akademik teşvik ödemesine esas teşkil eden akademik teşvik puanı hesaplanır.
- 2) Akademik teşvik ödeneği alt ve üst sınırları her yıl Senatoca belirlenir. Teşvik ödeneği, profesör kadrosunda bulunanlar için %100'ü, doçent kadrosunda bulunanlar için %90'ı ve yardımcı doçent kadrosunda bulunanlar için %80'i, öğretim görevlileri, okutmanlar ve araştırma görevlileri için %70'i üzerinden hesaplanır.
- 3) Çok isimli makale (editöre mektup, yorum, vaka takdimi, teknik not, araştırma notu ve kitap kritiği), kitap, kitap bölümü, tebliğ, danışmanlık, karma sosyal aktivite, kitap/kitap çevirisi editörlüğü, tasarım, patent ve proje için oranlar belirlenirken kişi sayısına göre aşağıdaki tablodaki (k) katsayısı esas alınır (Tablo 1).

Tablo 1: (k) katsayısı değeri	
Kişi sayısı	k

1	1
2	0.8
3	0.6
4	0.4
5	0.2
6 ve daha fazla	Puan / kişi sayısı
Makalede Muhatap yazar ve son yazar*	0.8
Projede Yürütücü	1

\*Üç ve daha fazla yazarlı makalelerde muhatap yazar ve son yazarda, alanında daha önce en az on adet alan indeksli veya SCI, SCI-exp, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde yayın yapmış olma şartı aranır.

SCI, SCI-expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış araştırma makalesi veya derleme makalesi (review article) performans ve teşvik puanının hesaplanmasında makalenin yayınlandığı yıl için derginin WOS etki faktörünü (EF) esas alan ve aşağıdaki tabloya göre bulunan (p) katsayısı kullanılır (Tablo 2).

Tablo 2: (p) katsayısı değeri	
Dergi WOS etki faktörü (EF)	p
4 ve 4'ten büyük	2
$1 < p < 4$	$1 + (EF - 1) / 3$
1 ve 1'den küçük	1

- 4) Akademik teşvik ödeneğinin hesaplanmasında, müracaatın yapıldığı tarihteki kadro unvanı esas alınır.
- 5) Akademik performans değerlendirme puanı ile teşvik puanı ve ödeneği sırasıyla, bu Yönetmeliğin ekinde yer alan "**Ek 1: KTMÜ Akademik Performans Değerlendirme Faaliyet Alanları ve Puanları Tablosu**", **Ek 2: KTMÜ Akademik Teşvik Faaliyet Alanları ve Puanları Tablosu**" ve "**Ek 3: KTMÜ Akademik Teşvik Puanları ve Ödeme Tutarları**" esas alınarak bu yönetmelik hükümleri doğrultusunda düzenlenir.
- 6) Yönetmeliğin ekinde yer alan "**Ek 1: KTMÜ Akademik Performans Değerlendirme Faaliyet Alanları ve Puanları Tablosu**", **Ek 2: KTMÜ Akademik Teşvik Faaliyet Alanları ve Puanları Tablosu**" ve "**Ek 3: KTMÜ Akademik Teşvik Puanları ve Ödeme Tutarları**" gerekirse her yıl Komisyon'un teklifi ile Senato tarafından faaliyet türleri, alt faaliyet türleri ve puanları, bu puanlara ilişkin sınırlandırmalar, alt akademik performans değerlendirme puanı, alt ve üst teşvik puanı ve ödeneğinin hesaplama yöntemi vs. yeniden düzenlenebilir.
- 7) Öğretim elemanının, Akademik Teşvik ödeneğini hak edebilmesi için Senatoça belirlenen alt akademik teşvik puanına sahip olması gerekir.
- 8) Akademik teşvik puanının hesaplanmasında faaliyet türleri ve bunlara ilişkin

sınırlandırmalar esas alınır. Teşvik puanı hesaplanmasında belirlenen azami puandan fazlası hesaplamaya dâhil edilmez.

- 9) Akademik Performans Değerlendirme puanları alt faaliyet puanları toplanarak elde edilir. Akademik Performans Değerlendirme puanı, akademik personelin sözleşmesinin yenilenmesinde, terfi ve yükselmelerinde dikkate alınır. Performans değerlendirme puanı bölüm, fakülte, sosyal bilimler, fen ve mühendislik bilimleri, sağlık bilimleri, spor ve sanat dalları esas alınarak kendi içinde ayrı ayrı değerlendirilebilir.
- 10) Araştırma görevlilerinin teşvik puanları Komisyon'un önerisi üzerine Senatoca belirlenen bir katsayı ile çarpılarak bulunur. Bu katsayı en fazla iki (2) olabilir.

### **Madde 8**

- 1) Bu Yönetmelikte belirlenen alanlar dışındaki faaliyetler başvuruda dikkate alınmaz.
- 2) Akademik teşvik ödeneği;
  - a. Her bir takvim yılı için bir önceki takvim yılı esas alınmak suretiyle hesaplanan akademik teşvik puanı üzerinden Üniversitede çalışılan süre boyunca aylık olarak ödenir. Hak edilen teşvik ödemesi en fazla 12 ay süreyle yapılır.
  - b. 2547 sayılı kanununun 39. Maddesine göre görevlendirilen Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı öğretim üyeleri teşvik ödemesi başvurusunu kadrolarının bulunduğu üniversiteye veya KTMÜ'ye yapar. Teşvik ödemesi sadece bir üniversiteden alınabilir.
  - c. Damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve ilgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner sermaye ek ödemesi, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun yapılan benzeri ödemelerin hesabında dikkate alınmaz.
- 3) Başvurularında gerçeğe aykırılık tespit edilenlere yapılan ödemeler yasal faiziyle birlikte geri alınır ve ilgili hakkında disiplin işlemi yapılır.

### **Yürürlük**

**Madde 9.** Bu Yönetmelik Mütevelli Heyetin onayından sonra yürürlüğe girer.

### **Yürütme**

**Madde 10.** Bu Yönetmelik Rektörlük tarafından yürütülür.

*Bu Yönetmelik, Kırgızistan-Türkiye Manas Üniversitesi Mütevelli Heyeti'nin 17/07/2019 tarih ve 2019-01.8 (a) sayılı kararı ile kabul edilmiştir.*

### Ek 3: KTMÜ Teşvik Puanları ve Ödeme Tutarları

Akademik teşvik ödemelerinin hesaplanmasında Ek 2’de belirtilen teşvik puanı için belirlenen faaliyetlerden Üniversite Senatosu tarafından kabul edilen minimum puanın ( $P_A$ ) karşılığı parasal ( $T_A$ ) miktarı ve maksimum puanın ( $P_b$ ) karşılığı olan tam zamanlı profesör taban aylığının en fazla 0,3 katsayısı ile çarpılarak elde edilen tutardır ( $T_b$ ). Puanlara göre hak edilen teşvik tutarı yukarıdaki alt ve üst ödeme miktarları esas alınarak çıkarılmış olan aşağıdaki formülden hesaplanır:

$$T = T_A + \frac{P - P_A}{P_b - P_A} (T_b - T_A)$$

$P_A$ , Puan alt sınırı;  $P_b$ , Puan üst sınırı;  $T_A$ , Teşvik alt sınırı;  $T_b$ , Teşvik üst sınırı;  $P$ , Ek 2’ye göre kazanılmış teşvik puanı;  $T$ ,  $P$  puanına karşılık gelen teşvik tutarıdır.

Teşvik ödeneği, teşvik tutarının ( $T$ ) “Kırgızistan-Türkiye Manas Üniversitesi Akademik Performans Değerlendirme ve Teşvik Yönetmeliği”nin 7. maddesinde belirlenmiş unvan katsayısı ile çarpılması ile bulunur.